

8h30 à 9h00 Accueil et inscription

Conférences d'ouverture (présidence Jessica Riel)

9h05 "#Ellesaussi"? Implications des différences biologiques entre les sexes pour la santé au travail

Karen Messing, professeure émérite à l'*Université du Québec à Montréal* et auteure du livre *Les souffrances invisibles. Pour une science du travail à l'écoute des gens.*

9h40 Réduire les inégalités sociales et de genre en santé au travail : un objectif ambitieux de l'équipe de recherche interdisciplinaire sur le travail " Santé, Genre, Égalité "

Jessica Riel (*Université du Québec en Outaouais*) et Rachel Cox (*Université du Québec à Montréal*)

Inégalités sociales et de santé au travail dans différents contextes et pistes de solution (Présidence Jessica Riel)

10h05 Inégalités dans la rétention et la progression des avocates en pratique privée

Anne-Marie Laflamme (*Université Laval*), Sophie Brière (*Faculté des sciences de l'administration de l'Université Laval*), Antoine Pellerin (*Faculté de droit de l'Université Laval*)

10h30 Pause

10h45 Les rouages politique, administratif et scientifique de la santé et de la sécurité qui génèrent des inégalités de santé chez des travailleurs vulnérables

Sylvie Gravel (*École des Sciences de la Gestion (ESG) - UQAM*)

11h10 Améliorer les pratiques préventives auprès des travailleurs d'agence de location de personnel : une question d'innovation et de transformation des pratiques de SST

Jessica Dubé (*Université du Québec à Montréal*)

11h35 Améliorer la santé au travail des préposées aux bénéficiaires dans les CHSLD du Québec : Un enjeu de participation pour une catégorie professionnelle féminisée et peu valorisée

Francois AUBRY (*Université du Québec en Outaouais*), Isabelle Feillou (*CIUSSS Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal*)

12h à 13h30 Dîner libre

Rendre compte d'inégalités sociales et de genre en santé au travail : le cas de la conciliation travail-famille et de la violence au travail (présidence Valérie Lederer)

13h30 Comprendre le rôle des dynamiques relationnelles comme leviers ou obstacles à des interventions favorisant l'égalité et la santé au travail : l'analyse des réseaux sociaux

Mélanie Lefrançois (*Université du Québec à Montréal*), Johanne Saint-Charles (*Université du Québec à Montréal*), Jessica Riel (*Université du Québec en Outaouais*)

13h55 Le temps de travail et la vie familiale : Un regard sur l'interaction du droit du travail et du droit de la famille au Québec

Stéphanie Bernstein (*Université du Québec à Montréal*), Mathilde Valentini (*Université du Québec à Montréal*)

14h20 Quand l'intervention ergonomique n'arrive pas à rencontrer son objectif de transformation du travail... Étude de la conciliation travail-famille dans le secteur des transports

Anne-Renée Gravel (*TÉLUQ*), Vanessa Blanchette-Luong (*Université du Québec à Montréal*)

14h55 Pause

15h10 Violences (in)visibles et rapports sociaux de sexe dans l'enseignement d'un métier à prédominance masculine en formation professionnelle.

Jessica Riel (*Université du Québec en Outaouais*)

15h35 Le cadre juridique relatif à la violence à l'égard des femmes au Maroc fondée sur le genre.

Fatima Tajini (*Université d'Ottawa*)

16h30 Cocktail de lancement du site Web (Salle H1-1020 du Pavillon Alphonse-Desjardins, UQAC)

86^e congrès de l'ACFAS, UQAC, Chicoutimi
Perspective interdisciplinaire sur les inégalités sociales et de genre en santé au travail : constats et défis pour l'action (no 610)

Responsables : Jessica Riel, Stéphanie Bernstein, Rachel Cox, Marie Laberge, Valérie Lederer, Karen Messing, Johanne Saint-Charles

Vendredi 11 mai 2018 SALLE: P1-6340 du Pavillon Principal (UQAC)

Inégalités sociales et de genre en matière d'absentéisme, de lésions professionnelles ou de harcèlement au travail (présidence Mélanie Lefrançois)

9h30 Absentéisme différencié des femmes et des hommes dans un métier mixte : l'exemple des factrices et des facteurs
Margaux Vignet (*Université de Montréal*), Florence Chappert (*Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail (ANACT)*), Philippe Sarnin (*Université Lumière Lyon 2*)

9h55 Lésions avec atteinte permanente à l'intégrité physique ou psychique au Québec : analyse du risque selon le sexe
Marc-Antoine Busque (*Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail*), Patrice Duguay (*IRSST*)

10h20 L'accommodement raisonnable en milieu de travail québécois : les enjeux juridiques particuliers aux personnes souffrant de problèmes de santé mentale
Camille Lanthier Riopel (*Université d'Ottawa*)

10h45 Pause

11h00 Mise en relation de trois modèles théoriques pour mieux comprendre la problématique du harcèlement dans des milieux à prédominance masculine
Marie-Laurence Génier (*UQO - Université du Québec en Outaouais*), Jessica Riel (*Université du Québec en Outaouais*), Rachel Cox (*Université du Québec à Montréal*)

11h25 Le sort du droit à l'égalité des femmes dans le contexte de cadres juridiques indifférents à l'égard du genre : le cas du harcèlement sexuel au travail
Caroline Brodeur (*UQAM - Université du Québec à Montréal*), Rachel Cox (*Université du Québec à Montréal*), Stéphanie Bernstein (*Université du Québec à Montréal*)

11h50 à 13h00 Dîner libre

13h00 Table ronde d'expertes en santé au travail : Les défis de la prise en compte des inégalités sociales et de genre en santé au travail

Animatrice : Marie-Ève Maillé, présidente de Notre Boîte et coauteure de l'essai « *Acceptabilité sociale : sans oui, c'est non.* »

Participantes : Jennifer Beeman (*Action cancer du sein du Québec*), Stéphanie Bernstein (*Université du Québec à Montréal*), Florence Chappert (*Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail*), Céline Chatigny (*Université du Québec à Montréal*), Sylvie Gravel (*École des Sciences de la Gestion - UQAM*) et Karen Messing (*Université du Québec à Montréal*).

15h00 Mot de clôture

Pour informations : sage@uqo.ca