

CONCOURS DE BOURSES 2017-18

Chercheuse responsable : Jessica Riel, UQO



L'équipe de recherche interdisciplinaire FQR-SC sur le travail « Santé, Genre, Égalité » (SAGE) est très heureuse d'annoncer qu'elle accordera **trois bourses de communications scientifiques destinées aux étudiant.es de 1^{er}, 2^e, 3^e cycles et postdoctorant.es** pour des activités de diffusion liées aux activités de l'équipe. Les candidat.es retenu.es seront invité.es à présenter leur projet aux membres à l'occasion des activités de l'équipe (séminaires, ateliers de réflexion ou colloque).

ADMISSIBILITÉ :

- Être étudiant.es de 1^{er}, 2^e, 3^e cycle ou de niveau postdoctoral dans un des domaines de la santé au travail suivants : ergonomie, droit, relations industrielles, économie, communication, psychologie, épidémiologie, sciences de l'activité physique.
- Excellence du dossier académique et de recherche le cas échéant.
- Être impliqué.es dans les travaux d'au moins un membre de l'équipe de recherche SAGE (voir la liste des membres ci-dessous) et démontrer comment son projet de communication s'inscrit dans l'un des trois axes de recherche de l'équipe.
- Réaliser son projet de communication en collaboration avec au moins deux membres de l'équipe SAGE.

SOUTIEN FINANCIER (non renouvelable) :

Types de bourse	Nombre disponible	Valeur annuelle
Bourse de communications scientifiques	3	1000 \$

Membres de l'équipe de recherche sur le travail SAGE :

Jessica Riel (UQO), Rachel Cox (UQAM), Stéphanie Bernstein (UQAM), Dalia Gesualdi-Fecteau (UQAM), Anne-Renée Gravel (TÉLUQ), Nathalie Houlfort (UQAM), Katherine Lippel (Université d'Ottawa), Marie Laberge (Université de Montréal), Valérie Lederer (UQO), Marie-Ève Major (Université de Sherbrooke), Karen Messing (UQAM), Johanne Saint-Charles (UQAM), Hélène Sultan-Taïeb (ESG-UQAM) et Nicole Vézina (UQAM).

Présentation de l'équipe SAGE

L'équipe de recherche sur le travail Santé, Genre, Égalité (SAGE) conduit des travaux novateurs visant à réduire les inégalités sociales et de genre en santé au travail. Plus spécifiquement, elle travaille à (1) documenter et à analyser les mécanismes organisationnels et de régulation qui sous-tendent la persistance des inégalités sociales et de santé dans les milieux de travail; (2) analyser comment les pratiques et les relations des actrices et des acteurs des milieux de travail contribuent ou non à la persistance des inégalités; et, (3) développer de nouvelles des méthodes de conception et d'évaluation d'interventions susceptibles de réduire les inégalités.

L'équipe se base sur une approche écosystémique de la santé au travail où la prise en compte du genre est centrale et tient compte d'autres sources d'inégalités telles que la classe sociale, la racisation et le statut migratoire. Cette approche intègre les contextes économique, social, politique et juridique de la société, les dimensions physiques et organisationnelles du milieu de travail et les pratiques et dynamiques relationnelles des personnes en lien avec leurs processus psychologiques et discursifs. Par ailleurs, l'équipe préconise une démarche de co-construction des connaissances qui consiste à mener des projets de recherche, orientés vers l'action, en étroite collaboration avec des organisations représentant les communautés défavorisées (syndicats, groupes de femmes, groupes de personnes immigrantes).

Axes de la programmation de recherche

Le **premier axe** (macro) est centré sur le rôle du cadre réglementaire régissant les milieux de travail dans la persistance des inégalités sociales et de santé au travail. *Quels mécanismes organisationnels et de régulation sous-tendent la persistance des inégalités sociales et de santé au travail?*

Le **second axe** consiste à analyser les pratiques et relations des actrices et acteurs au sein des milieux de travail (micro) et les interactions entre elles et avec les éléments du cadre de travail (mésó) (ex. exigences, horaires, tâche, environnement physique et spatial). *Comment les pratiques et les relations des actrices et des acteurs des milieux de travail contribuent ou non à la persistance des inégalités sociales et de santé dans les milieux de travail?*

Le **troisième axe** vise à combler les lacunes des approches traditionnelles à la santé au travail en élaborant des outils de recherche et d'intervention. *Quels modèles conceptuels et de pratique et quelles méthodes de recherche et d'intervention sont susceptibles de soutenir des interventions efficaces et durables pour promouvoir des conditions de travail plus équitables et plus saines ?*

La compréhension intégrée des mécanismes à l'œuvre dans les deux premiers axes alimentera la réflexion quant au développement, d'une part, de cadres législatifs et de politiques publiques (axe 1) et, d'autre part, de mesures organisationnelles dans les milieux de travail (axe 2) afin de contrer la persistance des inégalités sociales et de santé au travail.

PROCESSUS DE SOUMISSION D'UNE DEMANDE : remplir les formulaires ci-joints et les renvoyer à l'attention d'Étienne Collette (sage@uqo.ca) avant le **27 avril 2018 à 23h59**.

PROCESSUS ET CRITÈRES D'ÉVALUATION : un sous-comité formé de chercheuses de l'équipe évaluera les demandes selon la pertinence de l'activité en lien avec les travaux et activités de l'équipe de recherche SAGE. Le comité tiendra compte du niveau de scolarité de l'étudiant.e.

*Les étudiant.es ayant déjà obtenu une bourse SAGE 2017-2018 ne sont pas éligibles au présent concours.

Les critères d'évaluation sont les suivants :

- Excellence du dossier académique (moyenne supérieure à 3,2/4,3 et recommandation d'une chercheuse de l'équipe).
- Pertinence et la qualité du projet de communication en regard des objectifs de recherche de l'équipe SAGE (formulaire de candidature à compléter).
- Cosupervision de deux chercheuses de l'équipe SAGE.

Je vous invite à transmettre cet appel de candidatures à des candidat.es potentiel.les avec lequel.les vous travaillez déjà ou pourriez envisager travailler. Pour toute question, n'hésitez pas à vous adresser au coordonnateur de l'équipe, Étienne Collette (sage@uqo.ca), qui relayera la demande d'information à la personne pertinente.

Cordiales salutations,

Jessica Riel, au nom des chercheuses de l'équipe SAGE