

CONCOURS DE BOURSES 2018-19

Chercheuse responsable : Jessica Riel, UQO



L'équipe de recherche interdisciplinaire FRQ-SC sur le travail « Santé, Genre, Égalité » (SAGE) est très heureuse d'annoncer qu'elle accordera un soutien financier pour des projets ou des activités de diffusion qui sont en lien avec les axes de recherche de l'équipe. Ce soutien s'adresse aux étudiant.es inscrit.es à des programmes de 1^{er}, 2^e, 3^e cycles et en formation postdoctorale dans une université québécoise. Les candidat.es retenu.es seront invité.es à présenter leur projet actuel (2^e, 3^e cycle ou postdoc) ou envisagé (1^{er} cycle) aux membres de SAGE à l'occasion d'une assemblée des chercheuses et à participer aux activités de l'équipe (séminaires, ateliers de réflexion ou colloque).

ADMISSIBILITÉ :

- Avoir un statut d'étudiant.e de 1^{er}, 2^e, 3^e cycle ou de niveau postdoctoral dans une université québécoise et dans un des domaines de la santé au travail suivants : ergonomie, droit, relations industrielles, économie, communication, psychologie, épidémiologie, sciences de l'activité physique, gestion des ressources humaines.
- Excellence du dossier académique (moyenne supérieure à 3,2/4,3) et de recherche (avoir publié un article scientifique ou avoir déjà fait une présentation dans une conférence avec comité de pairs) le cas échéant.

Au 1^{er} cycle :

- Être impliqué.es dans les travaux d'au moins une membre régulière de l'équipe de recherche SAGE (voir la liste des membres ci-dessous).
- Démontrer un intérêt significatif pour la poursuite d'études aux cycles supérieurs et comment elles et ils se sentent interpellé.es par un des axes de recherche de l'équipe.
- Préciser le programme et l'université envisagés pour la maîtrise.

Cycles supérieurs (2^e, 3^e et stage postdoctoral) :

- Co-supervision par deux chercheuses de l'équipe SAGE dans le projet soumis.
- Démontrer comment son projet s'inscrit dans l'un des trois axes de recherche de l'équipe.

*Note : Une priorité sera accordée aux étudiant.es n'ayant jamais bénéficié d'une bourse SAGE.

SOUTIEN FINANCIER (non renouvelable) :

Bourse d'études ou de diffusion	Nombre disponible	Valeur annuelle
Bourse de 1 ^{er} cycle	2	500 \$
Bourse de maîtrise	1	3000 \$
Bourse de doctorat et formation postdoctorale	1	4500 \$

Membres régulières de l'équipe de recherche sur le travail SAGE :

[Jessica Riel](#) (UQO), [Geneviève Baril-Gingras](#) (ULaval), [Stéphanie Bernstein](#) (UQAM), [Rachel Cox](#) (UQAM), [Dalia Gesualdi-Fecteau](#) (UQAM), [Anne-Renée Gravel](#) (TÉLUQ), [Nathalie Houlfort](#) (UQAM), [Marie Laberge](#) (Université de Montréal), [Valérie Lederer](#) (UQO), [Mélanie Lefrançois](#) (ESG-UQAM), [Marie-Ève Major](#) (Université de Sherbrooke), [Karen Messing](#) (UQAM), [Johanne Saint-Charles](#) (UQAM), [Hélène Sultan-Taïeb](#) (ESG-UQAM) et [Nicole Vézina](#) (UQAM).

Présentation de l'équipe SAGE

L'équipe de recherche sur le travail Santé, Genre, Égalité (SAGE) conduit des travaux novateurs visant à réduire les inégalités sociales et de genre en santé au travail. La programmation de recherche se découpe en trois axes :

Le **premier axe** est centré sur le rôle du cadre réglementaire régissant les milieux de travail dans la persistance des inégalités sociales et de genre en santé au travail.

Le **second axe** vise à analyser, en tenant compte des contextes organisationnels et du cadre réglementaire des milieux de travail, les mécanismes selon lesquels les pratiques, stratégies et les dynamiques relationnelles dans les milieux de travail contribuent ou non à la persistance des inégalités.

Le **troisième axe** vise à mener une réflexion sur les outils et les méthodes d'analyse et d'évaluation pour rendre les recherches en SST plus sensibles aux inégalités sociales et ainsi contribuer à les réduire.

L'équipe se base sur une approche écosystémique de la santé au travail où la prise en compte des inégalités sociales et de genre est centrale. Cette approche intègre les contextes économique, social, politique et juridique de la société, les dimensions physiques et organisationnelles du milieu de travail et les pratiques, stratégies et dynamiques relationnelles des personnes dans les milieux de travail. Par ailleurs, l'équipe préconise une démarche de coconstruction des connaissances qui consiste à mener des projets de recherche, orientés vers l'action, en étroite collaboration avec des organisations représentant les travailleur.ses en situation de vulnérabilité (syndicats, groupes de femmes, groupes de personnes immigrantes).

L'intégration des travaux de nos trois axes de recherche visent à développer les connaissances sur les inégalités sociales et de genre en santé au travail afin d'inspirer le développement, d'une part, de cadres législatifs et de politiques publiques et, d'autre part, le développement d'interventions organisationnelles dans les milieux de travail.

PROCESSUS DE SOUMISSION ET D'ÉVALUATION DES DEMANDES

DATE LIMITE POUR LA SOUMISSION D'UNE DEMANDE : remplir les formulaires ci-joints et les renvoyer à l'attention de Jessica Riel (sage@uqo.ca) avant le **16 novembre 2018 à 23h59**.

Un sous-comité formé de chercheuses de l'équipe évaluera les demandes selon la pertinence de l'activité (communication sous forme de conférence ou publication d'un article), en lien avec les travaux et activités de l'équipe de recherche SAGE. Le comité tiendra compte du niveau de scolarité de l'étudiant.e.

CRITÈRES D'ÉVALUATION

Au 1^{er} cycle, les critères d'évaluation sont :

- Excellence du dossier académique
- Qualité de la lettre de recommandation d'une chercheuse de l'équipe.
- Pertinence et qualité de la lettre de présentation en regard des objectifs de recherche de l'équipe SAGE et de la justification de poursuivre ses études au 2e cycle

Aux cycles supérieurs (2^e, 3^e et stage postdoctoral), les critères d'évaluation sont :

- Excellence du dossier académique
- Pertinence et qualité du projet en regard des objectifs de recherche de l'équipe SAGE (formulaire de candidature à compléter).
- Qualité de la lettre de recommandation d'une chercheuse de l'équipe (co-supervision par deux membres régulières)
- Les dossiers de candidature seront priorisés en fonction de la nature du projet proposé dans l'ordre suivant : (1) les publications scientifiques écrites; (2) les communications orales; (3) les communications par affiche et (4) les autres activités (ex. échange de connaissances, article de vulgarisation) réalisées conjointement avec au moins deux membres de l'équipe de recherche. Les publications et communications scientifiques soumises à un comité de lecture seront priorisées sur celles qui ne le sont pas.

Je vous invite à transmettre cet appel de candidatures à des candidat.es potentiel.les avec lequel.les vous travaillez déjà ou pourriez envisager travailler. Pour toute question, n'hésitez pas à nous écrire à sage@uqo.ca.

Cordiales salutations,

Jessica Riel, au nom des chercheuses de l'équipe SAGE