

86^e congrès de l'ACFAS (Chicoutimi) – 10 mai 2018

Réduire les inégalités sociales et de genre en santé au travail : un objectif ambitieux de l'équipe SAGE

Jessica Riel (UQO) et Rachel Cox (UQAM)



Fonds de recherche
Société et culture

Québec 


SAGE
santé · genre · égalité

Bref historique

Axe santé au travail du Centre interdisciplinaire sur le bien-être, la santé et la société et l'environnement (**CINBIOSE**)

Partenariat université-syndicats (CSN-CSQ-FTQ) *l'Invisible qui fait mal* (Messing et Lippel, 2013)

- recherches marquantes sur les effets des inégalités de genre sur le bien-être au travail
- collaborations inédites entre des expertes en ergonomie et en droit
- retombées dans les milieux de travail, sur les politiques publiques ainsi qu'en sciences

Équipe de recherche sur le travail Santé, Genre Égalité (SAGE)

- Assurer la pérennité des acquis du partenariat *l'Invisible qui fait mal*
- Favoriser le renouvellement de l'équipe par l'intégration de plusieurs chercheuses en début de carrière

Qui sommes-nous?

- Une équipe regroupant des chercheuses féministes possédant une expertise en santé au travail
- Interuniversitaire

UQO

inbiose

UQÀM

Université 
de Montréal

 UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE

 UNIVERSITÉ
LAVAL

 uOttawa

- Et interdisciplinaire

 SAGE

Ergonomie

Droit

Économie

Communication

TRAVAIL

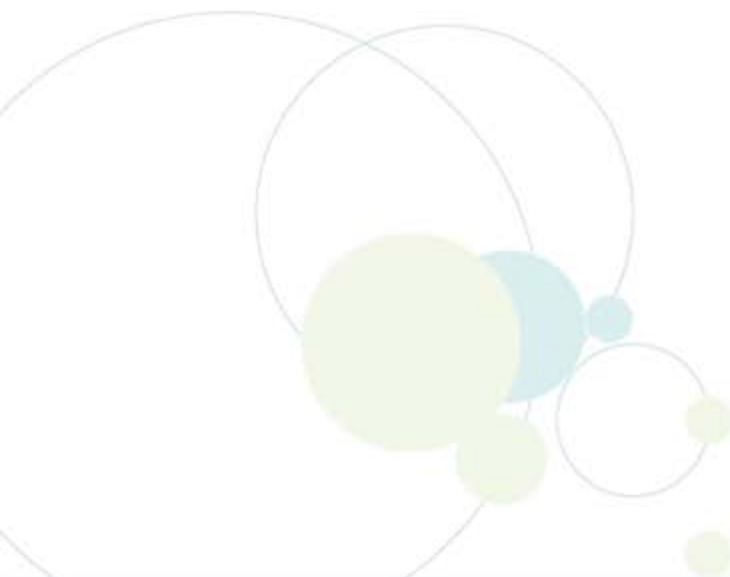
Épidémiologie

Psychologie

Relations industrielles

**TRANSFORMATIONS pour
réduire les inégalités et
améliorer la santé**

Pourquoi nous sommes-nous regroupées?



Inégalités en santé au travail qui persistent

- Secteurs d'emplois à prédominance féminine (ex. santé, éducation) (Messing, 2000; Laplante et Malenfant, 2012; Messing et Boutin, 1997)
- Emplois atypiques, non syndiqués et dans de petites entreprises (Lippel et Cox, 2012; Calvet et al., 2011; Bernstein et al., 2005)
 - Femmes
 - Travailleur.ses immigrant.es
- Femmes dans les secteurs d'emplois à prédominance masculine (Messing, Seifert et Couture, 2006; Taylor, 2013; Beeman, 2011)

Pourquoi ces inégalités persistent

- Politiques publiques de SST qui n'ont pas changées malgré les transformations du monde du travail

Conséquences

- Peu de reconnaissance au plan juridique
 - « Nouveaux » risques à la SST (Baril-Gingras, Vézina et Lippel, 2013; Desjardins, 2015; Lippel 2012)
 - Nouvelles relations d'emploi

L'analyse différenciée selon le sexe/genre est nécessaire

- Division sexuelle du travail et risques différents (Calvet et al. 2011; Eng et al 2011; Cottini 2012 Vézina et al. 2011; Premji et al. 2010)
- Mise en œuvre des politiques publiques (Cox et Messing, 2006; Cox et Lippel, 2008)
 - poursuite de l'égalité femmes-hommes
 - promotion de la santé au travail
 - conception de programmes de prévention et d'intervention efficaces

Organisation mondiale de la santé (2006) recommande

- tenir compte des différences entre les sexes dans les interventions en matière de SST

Le problème auquel on s'attarde

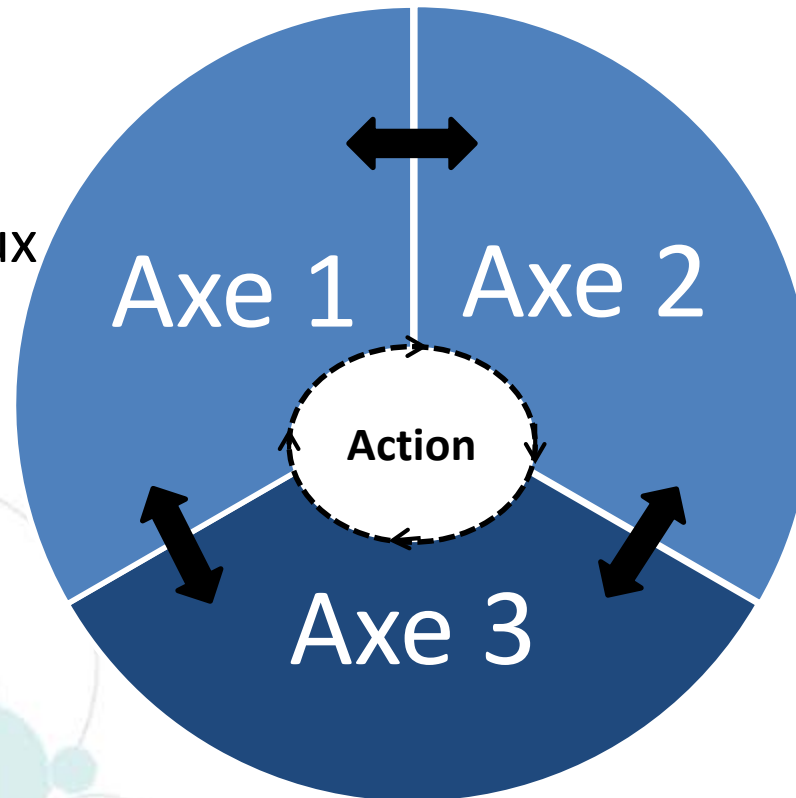
- Difficile d'aborder la question du genre dans les milieux de travail (Messing, 2016; Riel et Major, 2017)
- Lacunes des approches et méthodes utilisées actuellement

Objectifs

- **Approfondir notre compréhension des mécanismes en œuvre dans la persistance des inégalités sociales et de genre** au sein des milieux de travail (Riel, Saint-Charles et Messing, 2017)
- **Développer de nouvelles méthodes de recherche et d'intervention** afin de réduire ces inégalités dans les milieux de travail

Programmation

Cadre réglementaire régissant les milieux de travail



Pratiques et relations des actrices et acteurs

Évaluation et développement de méthodes pour réduire les inégalités

Action à différents niveaux grâce aux collaborations avec les milieux

**Politique
publique
travail**

**lieux de
travail**

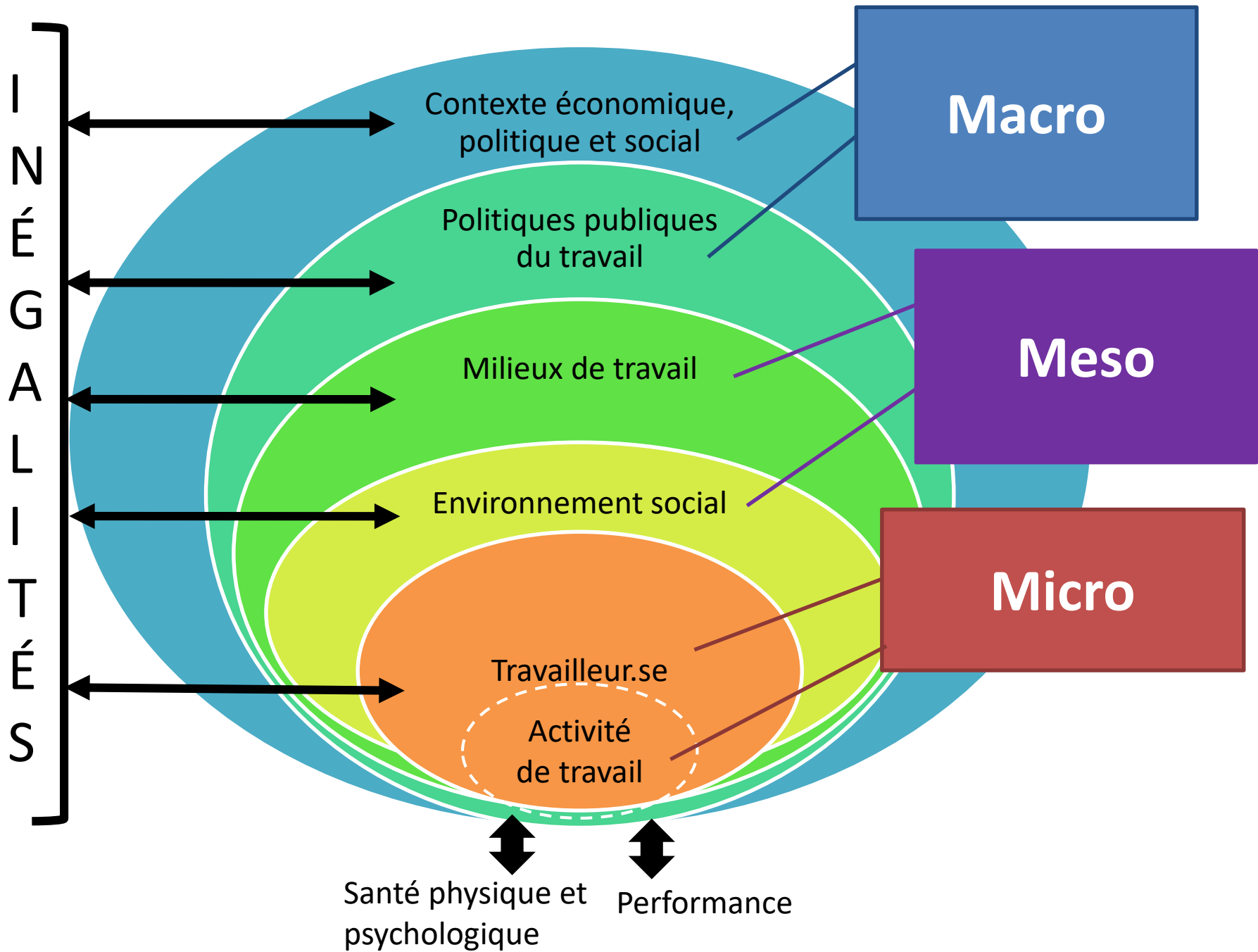
La recherche et l'intervention

Le « Comment »

APPROCHE ÉCOSYSTÉMIQUE DE LA SANTÉ AU TRAVAIL

Inspirée du modèle de la production sociale de la santé et sécurité du travail (Baril-Gingras, Montreuil et Fournier, 2013)

Tenant compte des inégalités sociales et de genre



Perspectives

- **Compréhension intégrée et approfondie des mécanismes à l'œuvre dans la persistance des inégalités sociales et de santé** dans les milieux de travail à tous les niveaux (micro, meso et macro)
- **Mise en place et évaluation d'interventions favorisant la production de pratiques saines et équitables dans les milieux de travail**
- **Soutien au développement de cadres législatifs, de politiques publiques et organisationnelles** dans les milieux pour contrer la persistance des inégalités sociales et de santé au travail

Projets en cours

- Évaluation d'interventions participatives en santé au travail et en santé environnementale en considérant le sexe et le genre (Laberge et coll., IRSC 153454, 2017-20).

GESTE pour le partage
des connaissances

Genre-Équité-Santé-Travail-Environnement

- Emploi précaire, horaires atypiques et équilibre travail-famille: une analyse interdisciplinaire des stratégies individuelles et collectives (Houlfort et coll., CRSH 2015-18)
- Dimension collective de travail et rapports sociaux de sexe dans des équipes enseignantes mixtes et non-mixtes (Riel, FRQ-SC 2016-19)